

Vilka ledarskapsbeteenden behöver vi utveckla för att skapa större engagemang i våra föreningar? Hur åstadkommer vi det?

Klicka på plustecknet nere till vänster och skriv kommentarer. Det går att skapa flera padlets. Utgå ifrån Arons sammanställning som går att se här:

https://static-fencing-eu.s3-eu-west-1.amazonaws.com/uploads/media/Arons_slutbild.jpg

PIERRE THULLBERG (SV FÄKTFÖRBUNDET) 12 MAR 2021 22:00

ANONYMT 13 MAR 2021 09:38

Vilja, förmåga, insikten att tänka på det stora perspektivet. Hur kan vi få ihop ett bättre fäkt-situation i ex Stockholm. Det har blivit betydligt bättre men bra kan bli bättre. Vad kan vår klubb göra för att förbättra regionen i stort

Kompetenssökande, vad vill du göra, vad är du intresserad av? Vad är medlemmarna intresserade av

- Enkät, vad är din huvudsyssla vad tycker du är kul? Vilken kompetens har vi inom föreningen där just du kan passa in och bidra

Ledarskapsutbildningar

ANONYMT 13 MAR 2021 09:36

Viktigt att avgränsa uppgifter för att locka fler att engagera sig:

- detta kan vara ett bra sätt att etablera kontakt med föreningen och bygga relationer.
- Man kan dela ut mindre uppgifter till olika familjer, ex städning av lokalen någon gång per år
- be om hjälp vid något avgränsat arbetspass vid ex en tävling.

En gemenskap i föreningen kan skapas vid gemensamma tävlingsresor eller liknande. Fäktning är en individuell idrott, och för att bygga den typen av meningsfulla relationer som får individen att stanna i föreningen (kanske även efter att de slutat fäkta själva).

ANONYMT 13 MAR 2021 09:28

Delaktighet är viktigt för medlemmarna så att inte allt hamnar på styrelsen. Aktivt lyssnande är viktiga ledarskapsbeteenden då det ideella engagemanget annars falnar. Man ska kunna ge frihet från styrelsehåll och kunna ta både positiv och negativ feedback. Det är i de större sammanhangen (tävlingar etc. som det kommer upp idéer och driv i en förening). Kan man stimulerar dessa sammanhang och kanske även simulera detta vore mycket vunnet. Möjligheten till utbildning för den som vill ta på sig något är viktigt. Vuxna aktiva är viktigt i en förening. Blandad styrelse med både föräldrarepresentation och före detta fäktare är viktigt för ledarskapsmixen.

ANONYMT 13 MAR 2021 09:29

Norrand

Nya medlemmar kan känna sig osäkra eftersom de ännu inte har lärt sig allt som man behöver veta kring utrustningen (som är komplicerat i fäktningen). Känslan av kompetens är otillfredsställd. Genom att tydliggöra detta kan ledaren bidra till att tillfredsställa känslan av kompetens.

Utmaningar med rekrytering av domare kopplat till samhörighetsbehovet.

Småprata med föräldrar på ett lättsamt sätt så att de kan bli domare på sikt.

Viktigt med tydlighet om vad vi vill åstadkomma.

Alla ska kännas välkomna - samhörighet! Initiativ bör välkomnas, även upprepningar - lyssna.

Platta till hierarkin - alla kan bidra, även små idéer & initiativ är viktiga

Valberedning kan stödja kompetensökandet.

Ledare omfattar också tränaren, fäktmästaren.

Viktigt med att begränsa antalet mål och aktiviteter så att saker avslutas; börja lagom och växa med uppgiften. Också våga avveckla saker.

Hur jobbar vi med ledarskapsbeteende

Man ska få uppskattning och bli sedd för de hur man gör.

Se varandra i hela föreningen i stort och lite. Samtliga grupper.

Viktigt med samhörighet.

Vi behöver jobba med att utveckla allt.

Allt är föränderligt - man blir aldrig klart.

Viktigt med att låta folk få jobba med sådant de är roligt - utnyttja kompetens från "privatlivet".

Viktigt att ordföranden/styrelse är uppmuntrande.

Ge folk förtroenden. Ge folk frihet och växa i rollerna.

Positiv feedback / Lyhördhet. Föregå med gott föredöme.

Säg "Hej" till alla.

Uppmärksamma alla i organisationen - "liten" som "stor" - alla är lite lika viktiga.

Bygga upp trygghet för alla medlemmar.

Lära sig namn - gör mycket.

Ledarskapsbeteenden

Alla delar måste vara med.

Mjuka bitar och Hårda bitar

Vi måste bli bättre att få flera att delta i föreningen.

- Bjuda in andra.
- Delegera mera. Få fler involverade.
- Klargörande av roller.
- Vad skall vi fokusera på.

Hur motivera fler/föräldrar:

- Få fram uppgifter som inte behöver fäktbakgrund.
 - snickra / el
 - laga mat / städa
 - köra / researrangör
 - fixa klubben
 - sy / laga utrustning
- Mentor från "erfaren" fäktförälder
- OnBoarding
- Tävling (titta på fäktning och hjälpa till)
- Tydlig kommunikation genom småprat med föräldrar
- Föräldramöte per grupp dvs små grupper

GRUPP 3 Hur kan vi göra det bättre ?

Vilka ledarskaper kan vi utveckla?

Olika introduktioner när du kommer in som ny styrelsemedlem om du är aktiv eller förälder.

Vision och vad som förväntas Av dig som styrelsemedlem.

VISION -> tydlighet_> riktning.

VISION behöver va konkret, utvecklingsbar och genomförbar.

Personerna som sitter i en styrelse..

ALLT börjar med Valberedningen, deras arbete måste tas på stort allvar. Kompetenser hos styrelsemedlemmarna är viktig.

toapappersansv

Hur får vi in en yngre styrgrupp,?

Vi vet att våra fäktare är otroligt kapabla. Tålmodighet att få med alla.

Raka uppgifter till föräldrar för att det ska va enkelt att veta vad som krävs. Exempel
